

Verhandelings- en Communicatie- reglement

A stylized line-art illustration of a person with short hair, wearing a suit, holding a document. The person is smiling and looking towards the viewer. The illustration is rendered in a light red color against a dark blue background.

Inleiding

Dit Verhandelings- en Communicatiereglement (dit “Reglement”) is van toepassing op alle Bestuurders, Kaderleden en Werknemers van de bpostgroup.

Het doel van dit Reglement is te verzekeren dat deze personen geen misbruik maken van, of zichzelf niet verdacht maken van misbruik van, en de vertrouwelijkheid handhaven van Voorwetenschap (zoals gedefinieerd in dit Reglement) die zij hebben of die zij geacht worden te hebben, in het bijzonder gedurende periodes in de aanloop naar de aankondiging van financiële resultaten of van koersgevoelige gebeurtenissen of beslissingen.

Dit Reglement bevat de minimumstandaarden die moeten worden gevolgd, naast de toepasselijke wet- en regelgevingen. Naast dit Reglement is een Bestuurder, Kaderlid, Werknemer of Verbonden Persoon eveneens onderworpen aan de toepasselijke wetgeving die handel met Voorwetenschap en de openbaarmaking van Voorwetenschap verbiedt. Deze toepasselijke wetgeving maakt het voor een persoon die over voorwetenschap beschikt een administratiefrechtelijk en strafrechtelijk misdrijf (dat kan worden gesanctioneerd met zeer aanzienlijke administratiefrechtelijke en strafrechtelijke boetes en een gevangenisstraf)¹ om, onder meer, op of buiten een gereguleerde markt financiële instrumenten te verhandelen waarvan de koers aanzienlijk zou kunnen worden beïnvloed indien de Voorwetenschap openbaar zou worden gemaakt, de Voorwetenschap ongepast mee te delen aan een andere persoon of deze persoon aan te bevelen of aan te zetten tot het verhandelen van dergelijke financiële

instrumenten. Er dient te worden opgemerkt dat dit Reglement geenszins de bedoeling heeft deze toepasselijke wetgeving te vervangen. Bestuurders, Kaderleden en Werknemers blijven persoonlijk verantwoordelijk om steeds in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving te handelen.

Bovendien kunnen ruimere beperkingen voorzien worden in bestaande of latere overeenkomsten waarbij Bestuurders, Kaderleden of Werknemers partij zijn of waaraan zij zijn onderworpen, zoals bepalingen van om het even welk Voordelenplan (zoals gedefinieerd in dit Reglement).

Alle vragen met betrekking tot de interpretatie of de toepassing van dit Reglement moeten worden gesteld aan de Compliance Officer (via de gereserveerde mailbox: dealingcompliance@bpost.be).

De personen tot wie dit Reglement is gericht, zijn gebonden door de bepalingen ervan en moeten de vertrouwelijkheid en andere verplichtingen en beperkingen die erin worden uiteengezet naleven.

Definities

In dit Reglement zullen de volgende definities van toepassing zijn:

- **“Beleid inzake Communicatie”** heeft de betekenis die eraan wordt gegeven in Artikel 8.2.
- **“Bestuurder”** betekent elk lid van de Raad en elke assistent van dergelijk lid van de Raad, en, voor de toepassing van Deel I (Verhandeling), elke Verbonden Persoon van

¹ Belgisch en Europees recht voorziet de volgende sancties (a) (i) een administratieve boete van maximaal 5.000.000 EUR (indien de inbreuk heeft geleid tot een (rechtstreeks of onrechtstreeks) vermogensvoordeel, kan de maximale boete worden verhoogd tot het tweevoud van het bedrag van het voordeel (en tot het drievoud in geval van recidive)) en (ii) de mogelijke publicatie door de FSMA van haar beslissing om een administratieve boete op te leggen; of (b) een gevangenisstraf van 3 maanden tot vier jaar en een strafrechtelijke geldboete van maximaal 60.000 EUR met, indien de inbreuk heeft geleid tot een (rechtstreeks of onrechtstreeks) vermogensvoordeel, een mogelijke bijkomende boete van maximaal het drievoud van het bedrag van het voordeel (naast de terugbetaling van het verkregen voordeel). De overtreder kan ook permanent of tijdelijk worden verboden om bepaalde beroepen of functies uit te oefenen, waaronder die van bestuurder van een vennootschap.

dergelijk lid van de Raad of van dergelijke assistent.

- **“bpostgroup”** betekent het geheel van de Vennootschap bpost nv en al haar dochtervennootschappen en andere verbonden entiteiten.
- **“Compliance Officer”** betekent de Chief Legal Officer van de Vennootschap, die toezicht houdt op de naleving van dit Reglement, of elke andere persoon aan wie de Chief Legal Officer deze verantwoordelijkheid delegeert.
- **“FSMA”** betekent de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten.
- **“Gesloten Periode”** betekent de periode die aanvangt (a) 30 dagen vóór de openbaarmaking van de jaarlijkse, semestriële of, in voorkomend geval, de IFRS 34 trimestriële resultaten van de Vennootschap en die eindigt één uur na bekendmaking van respectievelijk de jaarlijkse, semestriële of, IFRS 34 trimestriële resultaten via een persbericht op de website van de Vennootschap of (b) 30 dagen vóór de openbaarmaking van enige trimestriële “trading update” voor de Vennootschap of, indien van toepassing, de jaarlijkse, semestriële of, enige IFRS 34 (of gelijkwaardige) trimestriële resultaten of enige trimestriële “trading update” van enige dochtervennootschap van de Vennootschap die haar resultaten openbaar maakt en die eindigt één uur na publicatie van de trimestriële “trading update” voor de Vennootschap via een persbericht op de website van de Vennootschap, of indien van toepassing, één uur na publicatie van de jaarlijkse, halfjaarlijkse, IFRS 34 (of gelijkwaardige) trimestriële resultaten of enige trimestriële “trading update” van de respectievelijke dochtervennootschap van de Vennootschap via een persbericht op de website van die dochtervennootschap.
- **“Kaderlid”** betekent (a) alle leden van het Executive Committee en van het management van de Vennootschap en (b) alle andere hoge kaderleden met managementverantwoordelijkheden zoals bepaald door het Executive Committee en (c) elke assistent van dergelijke natuurlijke personen en, voor de toepassing van Deel I (Verhandeling), (d) elke Verbonden Persoon van de onder (a), (b) en (c) bedoelde personen.
- **“Meldplichtige Verhandeling”** heeft de betekenis die eraan wordt gegeven in Artikel 1.
- **“Persoon (Personen) Met Leidinggevende Verantwoordelijkheid”** betekent (a) alle leden van het betekent elke persoon die (i) een lid is van de bestuursorganen of de leidinggevende of toezichthoudende organen van bpostgroup, of (ii) een kaderlid is dat een leidinggevende functie heeft maar dat geen deel uitmaakt van de hiervoor bedoelde organen en dat regelmatig toegang heeft tot Voorwetenschap die direct of indirect op bpostgroup betrekking heeft, en tevens de bevoegdheid bezit managementbeslissingen te nemen die gevolgen hebben voor de toekomstige ontwikkelingen en bedrijfsvooruitzichten van bpostgroup.
- **“Raad”** betekent de raad van bestuur van de Vennootschap.
- **“Short Selling”** betekent elke verkoop van één of meer Vennootschapsinstrumenten die de verkoper niet in eigendom heeft op het moment dat hij de verkoopovereenkomst sluit, met inbegrip van een dergelijke verkoop wanneer de verkoper op het moment dat hij de verkoopovereenkomst sluit, de Vennootschapsinstrumenten heeft geleend of een overeenkomst heeft gesloten om de Vennootschapsinstrumenten te lenen met het oog op het leveren ervan bij de afwikkeling.
- **“Sperperiode”** betekent elke periode die door de Compliance Officer wordt aangemerkt als een gevoelige periode, gelet op de ontwikkelingen die zich op dat ogenblik bij de Vennootschap voordoen.
- **“Vennootschap”** betekent bpost NV/SA, een naamloze vennootschap van publiek recht naar Belgisch recht, met maatschappelijke zetel te Anspachlaan1, 1000 Brussel, België, ingeschreven in het rechtspersonenregister onder het nummer 0214.596.464 en genoteerd op Euronext Brussels.
- **“Vennootschapsinstrument”** betekent elk financieel instrument zoals gedefinieerd onder de toepasselijke wetgeving (met inbegrip van, maar niet beperkt tot, elk aandeel, beperkt aandeel (“restricted share”), beperkte aandelen eenheid (“restricted share unit”), obligatie, converteerbare obligatie, orderbriefje (“note”), warrant, optie of andere overdraagbare effecten of geldmarktinstrumenten) uitgegeven door de Vennootschap of elk afgeleid instrument met betrekking tot dergelijk financieel instrument, ongeacht of zulk afgeleid instrument al dan niet werd uitgegeven door de Vennootschap of een derde (vb. een future op aandelen in de Vennootschap uitgegeven door een financiële instelling).
- **“Verbonden Persoon”** s betekent met betrekking tot een persoon:
 - (a) een echtgenoot of echtgenote, of een partner die door het van toepassing zijnde nationaal recht als gelijkwaardig met een echtgenoot of echtgenote wordt beschouwd;
 - (b) de kinderen die wettelijk onder de verantwoordelijkheid vallen van die persoon in overeenstemming met het van toepassing zijnde nationaal recht;
 - (c) andere familieleden van de persoon die ten minste één jaar deel hebben uitgemaakt van hetzelfde huishouden als die persoon; en
 - (d) elke vennootschap of andere rechtspersoon, trust (of gelijkaardige instelling) of partnerschap waarvan de leidinggevende verantwoordelijkheid berust bij de persoon of één van zijn of haar Verbonden Personen vermeld onder (a), (b) of (c), of die rechtstreeks of onrechtstreeks gecontroleerd wordt door dergelijke persoon of dergelijke Verbonden Personen, of die is

opgericht ten gunste van dergelijke persoon of dergelijke Verbonden Personen, of waarvan de economische belangen in wezen gelijkwaardig zijn aan die van dergelijke persoon of dergelijke Verbonden Personen.

- **“Verhandeling”** betekent elke rechtstreekse of onrechtstreekse (a) verwerving van, beschikking over, of poging tot verwerving of beschikking over, een Vennootschapsinstrument, of een overeenkomst om een Vennootschapsinstrument te verwerven of erover te beschikken (met uitzondering van de automatische verwerving van de Vennootschapsinstrumenten op grond van een reeds bestaande toekenning (die werd gedaan in overeenstemming met dit Reglement) op grond van een Voordelenplan), (b) toekenning, aanvaarding, verwerving, vervreemding of uitoefening van of een beschikking over enige optie (al dan niet een call, put of beide), of een ander recht of verplichting, in het heden of de toekomst, voorwaardelijk of onvoorwaardelijk, om een Vennootschapsinstrument of enig belang in een Vennootschapsinstrument te verwerven of erover te beschikken of (c) annulering of wijziging van een order om een Vennootschapsinstrument te verkrijgen of te vervreemden wanneer die order geplaatst werd alvorens in het bezit te zijn van Voorwetenschap; “Verhandelen” zal in dezelfde betekenis gebruikt worden.

Voor alle duidelijkheid, en zonder beperking, zullen de volgende verrichtingen een “Verhandeling” uitmaken voor de toepassing van dit Reglement, en bijgevolg zijn ze onderworpen aan de bepalingen ervan:

- (a) verhandeling tussen Bestuurders, Kaderleden en Werknemers (of hun respectievelijke Verbonden Personen);
 - (b) verhandeling buiten de markt (“over-the-counter”) of op de beurs; en
 - (c) verwervingen en beschikkingen om niet.
- **“Voordelenplan”** betekent elk voordelenplan (inclusief onder meer, in het kader van aandelenregelingen, spaarregelingen, aandelenkwalificaties of rechten op aandelen) dat door de Vennootschap wordt gesponsord op grond waarvan de begunstigde of begunstigden ervan Vennootschapsinstrumenten worden toegekend of het recht hebben om dergelijke Vennootschapsinstrumenten te ontvangen of te verwerven.
 - **“Voorwetenschap”** betekent informatie die:
 - (a) rechtstreeks of onrechtstreeks betrekking heeft op de bpostgroup en/of één of meer Vennootschapsinstrumenten (onrechtstreekse informatie omvat, zonder daartoe beperkt te zijn, informatie over een andere vennootschap die een belangrijke zakelijke relatie is van de bpostgroup of algemene informatie met betrekking tot de politieke, reglementaire of andere situatie in een land waar de bpostgroup zich inlaat met belangrijke zakelijke activiteiten);

- (b) concreet is: informatie wordt geacht concreet te zijn indien zij betrekking heeft op een situatie (die bestaat of waarvan redelijkerwijs mag worden aangenomen dat zij zal ontstaan) of een gebeurtenis (die heeft plaatsgevonden of waarvan redelijkerwijs mag worden aangenomen dat zij zal plaatsvinden), die specifiek genoeg is om er een conclusie uit te trekken over de mogelijke invloed van bovenbedoelde situatie of gebeurtenis op de koers van de Vennootschapsinstrumenten of daarvan afgeleide financiële instrumenten.

In geval van een in de tijd gespreid proces, kan de toekomstige situatie of de toekomstige gebeurtenis, alsook de tussenstappen in dat proces die verband houden met het ontstaan of het plaatsvinden van die toekomstige situatie of die toekomstige gebeurtenis, als nauwkeurige informatie worden beschouwd.

Merk op dat een tussenstap in een in de tijd gespreid proces wordt beschouwd als Voorwetenschap indien deze tussenstap als zodanig voldoet aan de criteria van Voorwetenschap.

- (c) niet openbaar is gemaakt; en
- (d) indien zij openbaar zou worden gemaakt, een significante invloed zou kunnen hebben op de koers van de Vennootschapsinstrumenten (of daarvan afgeleide vennootschapsinstrumenten).

Dit betreft informatie waarvan een redelijk handelende belegger waarschijnlijk gebruik zou maken om er zijn beleggingsbeslissingen ten dele op te baseren.

Hieronder volgt een niet-exhaustieve lijst van aangelegenheden met betrekking tot de bpostgroup en/of Vennootschapsinstrumenten die, indien openbaar gemaakt, de koers van de Vennootschapsinstrumenten significant zouden kunnen beïnvloeden. Deze lijst omvat de volgende aangelegenheden, zonder daartoe beperkt te zijn:

- (a) alle jaarlijkse, semestriële of trimestriële financiële resultaten of alle financiële of zakelijke prognoses (met inbegrip van cash-flow prognoses);
- (b) alle vennootschapsrechtelijke verrichtingen, met inbegrip van, zonder ertoe beperkt te zijn:
 - een beslissing om een dividend of andere uitkering toe te kennen of te betalen;
 - een uitgifte van rechten;
 - een voorstel tot beperking of opheffing van voorkeurrechten;
 - een ontbinding of vereffening;
 - een aandelensplitsing;
 - een uitgifte van warrants, converteerbare of omwisselbare obligaties of obligaties met warrants;
 - een vennootschapsrechtelijke herstructurering, zoals een fusie of splitsing; of
 - een wezenlijke verwerving of vervreemding van activa;

(c) elke andere wezenlijke gebeurtenis of beslissing die een aanzienlijke invloed kan hebben op de koers van de Vennootschapsinstrumenten, met inbegrip van, zonder daartoe beperkt te zijn:

- een aankondiging van een voorgestelde wijziging van rechten verbonden aan de verschillende categorieën van Vennootschapsinstrumenten;
- een verkrijging door de Vennootschap van haar eigen aandelen;
- een wezenlijke aankondiging in verband met een gewone of buitengewone algemene vergadering van aandeelhouders;
- een wijziging van de rechtsvorm;
- een bevestiging van wezenlijke overnamebesprekingen of de ondertekening van joint venture overeenkomsten of pooling van winst en verlies-overeenkomsten;
- een wezenlijke beslissing van mededingings- of andere reglementaire autoriteiten (met inbegrip van, zonder daartoe beperkt te zijn, effecten-, beurs-, milieu- of belastingautoriteiten);
- een wezenlijke buitengewone winst of verlies;
- een wezenlijke financieringsmaatregel;
- een ontwikkeling van nieuwe markten of stopzetting van bestaande markten;
- een wezenlijke investering of desinvestering;
- een wezenlijk geding of wezenlijke fiscale of andere procedure;
- een belangrijke wijziging in de regelgevende of fiscale omgeving;

- een wijziging in het management van de Vennootschap of de samenstelling van de Raad;
- een wezenlijke voorziening of afschrijving;
- een wezenlijk collectief arbeidsgeschied of wezenlijke collectieve arbeidsovereenkomst;
- een aanzienlijke rationalisatiemaatregel; of
- een aanzienlijke werkonderbreking.

• **“Werkdag”** betekent iedere kalenderdag, behalve zaterdag, zondag of wettelijke feestdag, waarop de banken in België gewoonlijk banktransacties uitvoeren.

• **“Werknemer”** betekent (a) elke werknemer van de Vennootschap (en/of van haar dochtervennootschappen en andere verbonden vennootschappen) die geen Bestuurder of Kaderlid is; (b) elke natuurlijke persoon die een aanzienlijke hoeveelheid van zijn of haar activiteiten wijdt aan de Vennootschap (en/of aan één van haar dochtervennootschappen en andere verbonden vennootschappen) zoals een consultant of een onafhankelijke contractant, en, voor de toepassing van Deel I (Verhandeling), (c) elke Verbonden Persoon van de onder (a) en (b) bedoelde personen.

Deel 1. Verhandeling

1 Verbod om Vennootschapsinstrumenten te Verhandelen

- 1.1** Een Bestuurder, Kaderlid of Werknemer mag op geen enkel ogenblik Vennootschapsinstrumenten Verhandelen wanneer deze Bestuurder, dit Kaderlid of deze Werknemer in het bezit is van Voorwetenschap.
- 1.2** Voor alle duidelijkheid, zelfs indien de assistent of Verbonden Persoon van een Bestuurder, Kaderlid of Werknemer niet in het bezit is van Voorwetenschap, mag dergelijke persoon op geen enkel ogenblik Vennootschapsinstrumenten Verhandelen wanneer deze Bestuurder, dit Kaderlid of deze Werknemer in het bezit is van Voorwetenschap.
- 1.3** Een Bestuurder, Kaderlid of Werknemer mag geen Vennootschapsinstrumenten Verhandelen tijdens een Gesloten Periode of een Sperperiode.
- 1.4** Een Bestuurder, Kaderlid of Werknemer mag zich niet inlaten met enige Verhandeling van Vennootschapsinstrumenten met een korte-termijn

karakter. Elke verwerving of vervreemding van een Vennootschapsinstrument binnen een termijn van zes maanden na vervreemding of verwerving van dergelijk Vennootschapsinstrument wordt automatisch geacht een Verhandeling met een korte-termijn karakter te zijn, tenzij dergelijk Vennootschapsinstrument werd verworven of vervreemd in het kader van een Voordelenplan.

- 1.5** Een Bestuurder, Kaderlid of Werknemer mag zich niet inlaten met Short Selling van Vennootschapsinstrumenten.
- 1.6** Een Bestuurder, Kaderlid of Werknemer mag zich niet inlaten met het Verhandelen van opties in Vennootschapsinstrumenten, met uitzondering van het Verhandelen van opties in Vennootschapsinstrumenten toegekend in het kader van een Voordelenplan.
- 1.7** 1.7 Een Bestuurder of Kaderlid mag geen Vennootschapsinstrumenten Verhandelen wanneer geen toelating tot Verhandeling werd gegeven in overeenstemming met Artikel 3 hieronder.

2 Naleving

- 2.1 De Compliance Officer is de Chief Legal Officer van de Vennootschap, of elke andere persoon aan wie de Chief Legal Officer deze verantwoordelijkheid delegeert.
- 2.2 De Compliance Officer is verantwoordelijk voor het toezicht op de naleving van dit Reglement.
- 2.3 Een Bestuurder, Kaderlid of Werknemer staat niemand bij die zich inlaat met of van plan is zich in te laten met een activiteit die op grond van dit Reglement verboden is.
- 2.4 Een Bestuurder, Kaderlid of Werknemer moet de Compliance Officer onverwijld op de hoogte stellen indien dergelijke Bestuurder, dergelijk Kaderlid of dergelijke Werknemer kennis krijgt van werkelijke, potentiële of te verwachten inbreuken op de bepalingen van dit Reglement zodat de passende remediërende maatregelen kunnen worden genomen.

3 Toelating om Vennootschapsinstrumenten te Verhandelen

- 3.1 Een Bestuurder of Kaderlid mag geen Vennootschapsinstrumenten Verhandelen zonder de Compliance Officer op voorhand in te lichten en toelating te krijgen:
 - (a) vanwege de voorzitter van de Raad, voor een Bestuurder (met uitzondering van de voorzitter van de Raad) en voor de Compliance Officer;
 - (b) vanwege twee andere leden van de Raad, voor de voorzitter van de Raad; of
 - (c) vanwege de Compliance Officer, voor een Kaderlid.
- 3.2 Een Bestuurder of Kaderlid, in voorkomend geval, optredend namens een assistent of Verbonden Persoon, dient een specifiek schriftelijk verzoek tot toelating te richten aan de Compliance Officer, de voorzitter van de Raad of twee andere leden van de Raad, zoals van toepassing.
- 3.3 De Bestuurder of het Kaderlid, of in voorkomend geval, de assistent of Verbonden Persoon namens wie de Bestuurder of het Kaderlid optreedt, zal in het schriftelijk verzoek tot toelating verklaren dat hij/zij niet in het bezit is van Voorwetenschap
- 3.4 De voorgestelde Verhandeling dient te worden voltooid binnen de 5 kalenderdagen volgend op de ontvangst van de toelating of binnen de termijn vermeld in de kennisgeving van toelating.
- 3.5 In het geval dat de Bestuurder of het Kaderlid geen beslissing ontvangt vanwege de Compliance Officer, de voorzitter van de Raad of twee andere leden van de Raad, zoals van toepassing, binnen de 10 kalenderdagen volgend op de datum van het verzoek tot toelating, komt dit neer op een weigering van toelating.
- 3.6 De Bestuurder of het Kaderlid ontvangt via e-mail een schriftelijke kennisgeving van elke toelating die werd gegeven. De Compliance Officer bewaart in zijn dossiers een kopie van dergelijke kennisgeving, samen met een kopie van het verzoek dat werd ontvangen van dergelijke

Bestuurder of dergelijk Kaderlid op grond van dit Artikel 3.

4 Omstandigheden voor Weigering

Een Bestuurder of Kaderlid zal geen toelating tot het Verhandelen van Vennootschapsinstrumenten krijgen:

- (a) tijdens een Gesloten Periode of Sperperiode ;
- (b) indien dergelijke Bestuurder of Kaderlid is opgenomen op een effectieve lijst van insiders die de Vennootschap dient op te stellen overeenkomstig de toepasselijke wetgeving die handel met Voorwetenschap en de openbaarmaking van Voorwetenschap verbiedt ; of
- (c) tijdens alle andere periodes wanneer de perso(o)n(en) verantwoordelijk voor de toelating van de voorgestelde Verhandeling van Vennootschapsinstrumenten redenen heeft/hebben om van mening te zijn dat de voorgestelde Verhandeling een inbreuk zou uitmaken op dit Reglement.

5 Melding door Personen Met Leidinggevende Verantwoordelijkheid en hun Verbonden Personen

- 5.1 Personen Met Leidinggevende Verantwoordelijkheid en hun Verbonden Personen zijn wettelijk verplicht om de Vennootschap en de FSMA in kennis te stellen binnen de 3 Werkdagen na de uitvoering van één van de types Verhandelingen van Vennootschapsinstrumenten en gedaan voor hun eigen rekening al dan niet op een gereguleerde markt (met inbegrip van, zonder daartoe beperkt te zijn, elke verwerving van Vennootschapsinstrumenten op grond van een Voordelenplan) (de “Meldplichtige Verhandeling”).

Meldplichtige Verhandelingen betreffen eveneens (i) het verpanden of uitlenen van Vennootschapsinstrumenten, alsook het verstrekken van enige andere zekerheid, (ii) het Verhandelen van Vennootschapsinstrumenten door financiële tussenpersonen die handelen op grond van een geheel discretionair vermogensbeheermandaat en (iii) het Verhandelen in het kader van een levensverzekeringspolis.

- 5.2 Indien het totaalbedrag van de Verhandelingen in Vennootschapsinstrumenten (d.i. de optelsom van alle Verhandelingen in Vennootschapsinstrumenten van een Persoon Met Leidinggevende Verantwoordelijkheid en van alle met hem/haar Verbonden Personen) niet meer is dan EUR 5.000 per kalenderjaar, is dergelijke kennisgeving niet vereist. Indien de EUR 5.000-drempel wordt overschreden, dienen de vanaf dat ogenblik verrichte Verhandelingen worden gemeld aan de FSMA en de Vennootschap binnen 3 werkdagen na uitvoering van de laatste Verhandeling.
- 5.3 Melding aan de Vennootschap wordt schriftelijk gedaan aan de Compliance Officer. Melding aan de FSMA wordt gedaan via de online applicatie van de FSMA of met behulp van de het standaardformulier van de FSMA, zoals door die laatste ter beschikking gesteld. De bewijsstukken voor de Meldplichtige Verhandeling

(normaliter een bevestiging van een makelaar of van een bewaarder van dergelijke Meldplichtige Verhandeling) moeten worden gehecht aan het ingevulde FSMA meldingsformulier en het vervuldigd formulier en de bewijsstukken moeten aan de FSMA worden verzonden in overeenstemming met de modaliteiten uiteengezet in het FSMA meldingsformulier (met een kopie aan de Compliance Officer). De FSMA maakt de informatie opgenomen in de ontvangen melding openbaar op haar website (www.fsma.be) (behalve (i) indien anders aangegeven door de FSMA in haar standaardformulier en (ii) voor bewijsstukken).

- 5.4** Personen Met Leidinggevende Verantwoordelijkheid dienen hun Verbonden Personen schriftelijk in kennis te stellen van hun verplichtingen onder dit Reglement. Zij dienen een kopie van de kennisgeving te bewaren.
- 5.5** De Vennootschap zal een lijst opstellen van alle Personen Met Leidinggevende Verantwoordelijkheid en hun Verbonden Personen.

6 **Verhandelingen door Beleggingsadviseurs**

- 6.1** Alle bepalingen van Deel I (Verhandeling) van dit Reglement zijn, voor alle duidelijkheid, onverkort van toepassing op Verhandelingen van Vennootschapsinstrumenten door bankiers, beleggingsadviseurs of andere financiële tussenpersonen in naam van, of voor rekening van een Bestuurder, Kaderlid of Werknemer, tenzij bovengenoemde tussenpersonen gemachtigde financiële tussenpersonen zijn die handelen op grond van een geheel discretionair vermogensbeheermandaat van een Werknemer of een Kaderlid die geen Persoon Met Leidinggevende Verantwoordelijkheid is (waarbij dergelijke Werknemer of dergelijk Kaderlid geen enkele invloed uitoefent op het beheer en de keuze van de financiële instrumenten door de vermogensbeheerder, en deze laatste dergelijke Werknemer of dergelijk Kaderlid hierover niet raadpleegt).
- 6.2** Elke Bestuurder, elk Kaderlid of elke Werknemer dient passende maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat een persoon die handelt voor rekening van, of in naam van dergelijke Bestuurder, dergelijk Kaderlid of dergelijke Werknemer geen Vennootschapsinstrumenten zal Verhandelen in strijd met de in Artikelen 1 en 2 genoemde verbodsbepalingen.
- 6.3** Bij het nemen van de in Artikel 6.2 bedoelde maatregelen, dient de Bestuurder, het Kaderlid of de Werknemer (i) elke geheimhoudingsplicht waaraan dergelijke Bestuurder, dergelijk Kaderlid of dergelijke Werknemer is onderworpen en (ii) de bepalingen van Deel II (Communicatie) van dit Reglement, na te leven.

7 **Uitzonderlijke Omstandigheden**

- 7.1** De Compliance Officer, de voorzitter van de Raad of twee andere leden van de Raad, zoals van toepassing,

kan, op schriftelijk en gemotiveerd verzoek, toelating geven aan een Bestuurder, Kaderlid of Werknemer om Vennootschapsinstrumenten te Verhandelen gedurende een Sperperiode of Gesloten Periode:

- a)** Hetzij, op basis van een individuele beoordeling omwille van uitzonderlijke omstandigheden, zoals ernstige financiële moeilijkheden, die de onmiddellijke verkoop van aandelen rechtvaardigen en waarbij het voor een Bestuurder, Kaderlid of Werknemer redelijkerwijs de enige mogelijke handelswijze is en op voorwaarde dat dit in overeenstemming is met de geldende wetgeving;
 - b)** hetzij op grond van de kenmerken van de Verhandeling wanneer de transacties kaderen of verband houden met een Voordelenplan (ongeacht of het om een aandelen- of spaarregelingen van werknemers, aandelenkwalificatie of recht op aandelen gaat) en voor zover dit in overeenstemming is met de geldende wetgeving;
 - c)** hetzij op grond van de kenmerken van de Verhandeling voor transacties waarbij het belang in de betrokken Vennootschapsinstrumenten niet wijzigt, zoals bijvoorbeeld de Vennootschapsinstrumenten die worden overgeheveld tussen twee rekeningen van de betrokken persoon, en op voorwaarde dat een dergelijke overheveling niet leidt tot een wijziging in de prijs van de Vennootschapsinstrumenten.
- 7.2** De beoordeling of omstandigheden uitzonderlijk zijn voor de toepassing van Artikel 7.1 hierboven, wordt gedaan door de Compliance Officer, de voorzitter van de Raad of twee andere leden van de Raad, zoals van toepassing.
 - 7.3** Een niet-exhaustieve lijst van omstandigheden, waarin toelating kan worden verleend om Vennootschapsinstrumenten te Verhandelen gedurende een Sperperiode of Gesloten Periode, wordt in Bijlage I bij dit Reglement toegevoegd.
 - 7.4** De toekenning van Vennootschapsinstrumenten door de Raad op grond van een Voordelenplan aan natuurlijke personen die geen Bestuurders of Kaderleden zijn, kan worden toegelaten wanneer dit Reglement normaliter dergelijke toekenning zou verbieden indien (i) dergelijke toekenning redelijkerwijs niet op een ander tijdstip kon worden gedaan en (ii) het verzuim om dergelijke toekenning te doen waarschijnlijk zou worden opgevat als een signaal van het bestaan van Voorwetenschap (dergelijke toekenning kan, bijvoorbeeld, op grond van dit Artikel Error! Reference source not found. worden toegestaan indien de timing ervan eerder werd goedgekeurd door de aandeelhouders of de Raad en/ of werd vermeld in een document dat naar Werknemers werd verzonden).
 - 7.5** Bovenstaand Artikel is niet van toepassing op een discretionaire toekenning op grond van een Voordelenplan die slechts werd gedaan voor de gebeurtenis die leidde tot de aanvang van de Gesloten Periode of Sperperiode.

Deel 2. Communicatie

8 Algemene Regels

8.1 Voorwetenschap moet onverwijld openbaar worden gemaakt aan het publiek in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en het Beleid inzake Communicatie (zoals dit begrip hieronder wordt gedefinieerd). De openbaarmaking van Voorwetenschap kan echter, afhankelijk van de toepasselijke wetgeving, worden uitgesteld op voorwaarde dat (i) dergelijke openbaarmaking waarschijnlijk schade zou toebrengen aan de rechtmatige belangen van de Vennootschap, (ii) dergelijk uitstel het publiek niet dreigt te misleiden en (iii) de geheimhoudingsplichten uiteengezet in Deel II (Communicatie) van dit Reglement worden nageleefd. Ingevolge de toepasselijke wetgeving die handel met Voorwetenschap en wederrechtelijke mededeling van Voorwetenschap verbiedt, zal de Vennootschap een lijst opstellen met alle personen die toegang hebben tot Voorwetenschap.

Onmiddellijk na openbaarmaking van Voorwetenschap aan het publiek, moet de FSMA schriftelijk in kennis worden gesteld dat de bekendmaking van Voorwetenschap werd uitgesteld, alsook van de uitleg waarom de voorwaarden van het uitstel vervuld waren.

8.2 Een Bestuurder, Kaderlid of Werknemer mag geen Voorwetenschap openbaar maken aan iemand binnen de bpostgroup of buiten de bpostgroup tenzij (i) dergelijke openbaarmaking wordt gedaan met naleving van (x) toepasselijke wetgeving, (y) de voorwaarden uiteengezet in de Artikelen 11 en 12 hieronder en (z) elk ander beleid van de Vennootschap met betrekking tot de openbaarmaking van informatie met betrekking tot de bpostgroup, met inbegrip van, zonder daartoe beperkt te zijn, alle verplichtingen om voorafgaandelijk goedkeuring te verkrijgen voor bepaalde openbaarstellingen (dergelijke voorwaarden en dergelijk beleid, met inbegrip van dit Reglement, vormen samen het “Beleid inzake Communicatie”) en (ii) dergelijke Bestuurder, Kaderlid of Werknemer de ontvanger van enige Voorwetenschap op de hoogte heeft gebracht van de geheimhoudingsplichten en regels over handel met Voorwetenschap met betrekking tot dergelijke Voorwetenschap.

8.3 Indien Voorwetenschap openbaar wordt gemaakt aan een persoon buiten de bpostgroup (met inbegrip van, zonder daartoe beperkt te zijn, een professioneel in effectenmarkten of houders van Vennootschapsinstrumenten) in strijd met de bepalingen van Deel II (Communicatie) van dit Reglement (met inbegrip van, zonder daartoe beperkt te zijn, het geval waarin dergelijke openbaarmaking niet onderworpen is aan enige geheimhoudingsplicht), moet dergelijke Voorwetenschap onverwijld

openbaar worden gemaakt in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en het Beleid inzake Communicatie.

8.4 Een Bestuurder, Kaderlid of Werknemer beveelt niemand in de bpostgroup of buiten de bpostgroup aan om, of zet niet aan tot het Verhandelen of het niet Verhandelen als gevolg van het in het bezit zijn van Voorwetenschap.

9 Toepassingsgebied

Dit Reglement is van toepassing ongeacht het medium dat wordt gebruikt voor openbaarmaking. Als gevolg daarvan, is dit Reglement van toepassing op:

- (a)** elk schriftelijk document of stuk (ongeacht of dit voor interne of externe doeleinden werd opgesteld en met inbegrip van, zonder daartoe beperkt te zijn, persberichten, persaankondigingen, brochures, werknemersmagazines of nieuwsbrieven, vakbladen of andere publicaties);
- (b)** elke mondelinge communicatie (met inbegrip van, zonder daartoe beperkt te zijn, persinterviews, persconferenties, interne presentaties, sectorpresentaties of andere conferenties);
- (c)** alle audiovisuele media (met inbegrip van, zonder daartoe beperkt te zijn, bedrijfsvideo's, televisie- of radiospots of interviews, slides en andere visuele hulpmiddelen gebruikt op conferenties, vergaderingen of evenementen); en
- (d)** alle reclame (met inbegrip van, zonder daartoe beperkt te zijn, reclame inzake bedrijfsimago of -identiteit maar met uitzondering van loutere diensten- en productenreclame).

10 Bescherming van Vertrouwelijkheid

Onder voorbehoud van Artikelen 11 en 12 hieronder, dient elke Bestuurder, elk Kaderlid of elke Werknemer die in het bezit is van Voorwetenschap redelijke maatregelen te nemen om de vertrouwelijkheid van dergelijke Voorwetenschap te bewaren, met inbegrip van, zonder daartoe beperkt te zijn, het beperken van de toegang tot gebouwen, documenten en systemen.

11 Communicatie aan Personen Binnen de bpostgroup

- 11.1** Elke Bestuurder, elk Kaderlid of elke Werknemer mag Voorwetenschap openbaar maken aan een andere persoon binnen de bpostgroup op voorwaarde dat:
- (a)** dergelijke openbaarmaking vereist is in het kader van de normale uitvoering van de taken van de betrokken personen;
 - (b)** dergelijke openbaarmaking wordt gedaan op een “need to know” basis;

- (c) de Bestuurder, het Kaderlid of de Werknemer de geadresseerde adequaat informeert dat de informatie Voorwetenschap uitmaakt, tenzij dit blijkt uit de aard of de context van de openbaarmaking; en
- (d) de informatie wordt verstrekt op voorwaarde dat deze vertrouwelijk wordt gehouden, dat de geadresseerde afziet van Verhandeling op basis daarvan en dat de geadresseerde op de hoogte is van de toepasselijke wettelijke verbodsbepalingen (en de sancties verbonden aan dergelijke verbodsbepalingen) met betrekking tot het verkeerd gebruik of de onjuiste communicatie van Voorwetenschap (een schriftelijke samenvatting van dergelijke verbodsbepalingen kan bij de Compliance Officer worden verkregen).

11.2 In het geval dat de Bestuurder, het Kaderlid of de Werknemer twijfelt over de vraag of de voorgenomen openbaarmaking voldoet aan de in Artikel 11.1 hierboven opgesomde voorwaarden, dient dergelijke Bestuurder, dergelijk Kaderlid of dergelijke Werknemer de Compliance Officer op voorhand te raadplegen.

11 Communicatie aan Personen Buiten de bpostgroup

12.1 Elke Bestuurder, elk Kaderlid of elke Werknemer mag Voorwetenschap meedelen aan personen buiten de bpostgroup op voorwaarde dat:

- (a) dergelijke openbaarmaking vereist is in het kader van de normale uitvoering van de taken van dergelijke Bestuurder, dergelijk Kaderlid of dergelijke Werknemer;
- (b) dergelijke openbaarmaking wordt gedaan aan één van de volgende personen of instellingen:
 - (i) contractuele tegenpartijen (waaronder banken of leveranciers);
 - (ii) niet-gecontroleerde verbonden vennootschappen of joint venture partners;
 - (iii) regelgevende instanties; of
 - (iv) advocaten, externe commissarissen of andere professionele adviseurs;
- (c) dergelijke openbaarmaking wordt gedaan in de normale gang van zaken en, indien met betrekking tot andere personen dan regelgevende instanties, advocaten, externe commissarissen of andere

professionele adviseurs, op grond van een contractuele of wettelijke verplichting daartoe; en

- (d) de geadresseerde (i) onderworpen is aan adequate wettelijke vereisten inzake geheimhouding (bij gebreke daarvan of in geval van twijfel over het bestaan of de geschiktheid van dergelijke wettelijke verplichtingen, werd de geadresseerde onderworpen aan een adequate geheimhoudingsovereenkomst, waarvan een model kan worden verkregen bij de Compliance Officer) en (ii) schriftelijk op de hoogte werd gebracht van de toepasselijke wettelijke verbodsbepalingen (en de sancties verbonden aan dergelijke verbodsbepalingen) met betrekking tot het verkeerd gebruik of de onjuiste communicatie van Voorwetenschap (een schriftelijke samenvatting van dergelijke verbodsbepalingen kan bij de Compliance Officer worden verkregen).

12.2 In het geval dat de Bestuurder, het Kaderlid of de Werknemer twijfelt over de vraag of de voorgenomen openbaarmaking voldoet aan de in Artikel 12.1 hierboven opgesomde voorwaarden, dient dergelijke Bestuurder, dergelijk Kaderlid of dergelijke Werknemer de Compliance Officer op voorhand te raadplegen.

12.3 De openbaarmaking van Voorwetenschap aan professionelen in effectenmarkten of houders van Vennootschapsinstrumenten wordt niet geacht te zijn gedaan in de normale gang van zaken van de Vennootschap. Voorwetenschap mag dan ook enkel openbaar worden gemaakt aan die personen indien (i) (a) dergelijke openbaarmaking ook tegelijkertijd of vooraf aan het publiek wordt gedaan in overeenstemming met toepasselijke wetgeving en (b) dergelijke openbaarmaking voldoet aan het toepasselijke Beleid inzake Communicatie of indien (ii) de procedure inzake marktpeilingen worden gevolgd in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. De Voorzitter van de Raad van bestuur en Kaderleden kunnen enkel marktpeilingen lanceren met voorgaande toelating van de Compliance Officer.

12.4 Elke Bestuurder, elk Kaderlid of elke Werknemer moet verzoeken om inlichtingen of vragen van instellingen, beleggers of de media verwijzen naar de Director Corporate Communication met, indien gepast, een kopie aan de Compliance Officer.

Bijlage 1: niet-exhaustive lijst van situaties waarin toelating kan worden verleend om Vennootschapsinstrumenten te Verhandelen tijdens een Sperperiode of Gesloten Periode

- a) gunning of toekenning van Vennootschapsinstrumenten onder een Voordelenplan, mits aan de volgende voorwaarden is voldaan:
- i. het Voordelenplan en de voorwaarden ervan zijn eerder goedgekeurd door de Vennootschap in overeenstemming met de Belgische wetgeving en deze voorwaarden bevatten nadere gegevens over het tijdstip van de gunning of de toekenning en het bedrag van de toegekende of gegunde Vennootschapsinstrumenten, dan wel de grondslag waarop dit bedrag wordt berekend en op voorwaarde dat geen discretionaire bevoegdheid kan worden uitgeoefend;
 - ii. de betrokken persoon kan geen discretionaire bevoegdheid uitoefenen bij de aanvaarding van de toegekende of gegunde Vennootschapsinstrumenten;
- b) gunning of toekenning van Vennootschapsinstrumenten onder een Voordelenplan dat geldt binnen de Sperperiode of Gesloten Periode op voorwaarde dat een vooraf geplande en georganiseerde benadering wordt gevolgd met betrekking tot de voorwaarden, de frequentie, het tijdstip van de gunning, de categorie van personen aan wie de Vennootschapsinstrumenten worden toegekend, en het bedrag van de te gunnen Vennootschapsinstrumenten, en de toekenning of gunning van Vennootschapsinstrumenten plaatsvindt binnen een vast kader waarin Voorwetenschap geen invloed kan hebben op de toekenning of gunning van Vennootschapsinstrumenten;
- c) uitoefening van opties of warrants of omwisseling van converteerbare obligaties die zijn toegekend in het kader van een Voordelenplan indien de vervaldatum van die opties, warrants of converteerbare obligaties binnen een Sperperiode of Gesloten Periode valt, alsook de verkoop van aandelen die worden verkregen op grond van een dergelijke uitoefening of conversie, mits aan alle volgende voorwaarden is voldaan:
- i. de betrokken persoon stelt de Vennootschap ten minste vier maanden vóór de vervaldatum in kennis van zijn beslissing tot uitoefening of conversie;
 - ii. het besluit is onherroepelijk;
 - iii. de betrokken persoon heeft voorafgaande toestemming verkregen.
- d) verwerving van Vennootschapsinstrumenten in het kader van een Voordelenplan, mits alle volgende voorwaarden zijn vervuld:
- i. toetreding tot het Voordelenplan vóór de Sperperiode of Gesloten periode, tenzij de toetreding tot het Voordelenplan niet op een ander moment kon vanwege de datum waarop tewerkstelling is aangevangen;
 - ii. de betrokken persoon wijzigt de voorwaarden van zijn deelname aan het Voordelenplan niet of annuleert zijn deelname aan het Voordelenplan niet tijdens de Sperperiode of Gesloten periode;
 - iii. de aankoopactiviteiten verlopen duidelijk volgens de voorwaarden van het Voordelenplan en de betrokken persoon heeft niet het recht of de juridische mogelijkheid om deze tijdens de Sperperiode of Gesloten periode te wijzigen, of zij zullen in het kader van het Voordelenplan plaatsvinden op een vaste datum binnen de Sperperiode of Gesloten periode;
- e) verwerving van aandelenkwalificatie of rechten op aandelen van de Vennootschap waarbij de uiterste datum voor een dergelijke verwerving op grond van statuten of reglementen van de Vennootschap binnen de Sperperiode of Gesloten periode valt, op voorwaarde dat de betrokken persoon bij de Vennootschap kan staven waarom de aankoop niet op een ander tijdstip kon gebeuren en de Vennootschap genoegen neemt met de verstrekte uitleg.