

# Polityka dotycząca praw człowieka

Prawa człowieka są ogólnie definiowane jako podstawowe prawa, które przysługują wszystkim ludziom, bez względu na narodowość, płeć, pochodzenie etniczne, język, religię lub jakikolwiek inny status i cechy.

## zobowiązanie bpostgroup

**Poszanowanie praw człowieka i godności ludzkiej stanowi fundament najważniejszych wartości, które wyznajemy w bpostgroup.**

bpostgroup<sup>1</sup> zawsze kieruje się najwyższymi standardami etycznymi w odniesieniu do postępowania w zakresie przestrzegania i ochrony praw człowieka, w tym zachowania zgodności z obowiązującym ustawodawstwem i przepisami. Ponieważ bpostgroup rozszerza swoją działalność na wiele nowych krajów, a niektóre z praw podstawowych mogą być naruszane, Grupa bpost zdecydowała się jawnie i publicznie przedstawić swoją Politykę dotyczącą praw człowieka, która potwierdza silne zaangażowanie bpostgroup w przestrzeganie praw człowieka i zachowanie standardów etycznych.

Niniejsza Polityka dotycząca praw człowieka stanowi uzupełnienie Kodeksu postępowania bpostgroup, w którym określono normy, wartości oraz minimalne standardy zachowania i postępowania, jakich oczekuje się od wszystkich naszych pracowników, kontrahentów i konsultantów, abyśmy mogli osiągnąć sukces jako zrównoważona, odpowiedzialna firma.

**bpostgroup przestrzega praw człowieka w rozumieniu:**

- **Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych** uchwalonej w 1948 r. przez Organizację Narodów Zjednoczonych i zawierającej 30 nadrzędnych zasad, które ustanowiły „prawa człowieka” w ich współczesnym zakresie;
- **Podstawowych instrumentów** wskazanych przez **Międzynarodową Organizację Pracy (MOP)**, która jest organizacją międzynarodową w ramach

Organizacji Narodów Zjednoczonych odpowiedzialną za opracowywanie i nadzorowanie standardów pracy na poziomie międzynarodowym;

- **Zasad United Nations Global Compact (Globalny Pakt)**: zasady przypominają, że na wszystkich przedsiębiorstwach na całym świecie, niezależnie od wielkości czy sektora, spoczywa podstawowy obowiązek przestrzegania praw człowieka.

## Zakres Polityki

**Niniejsza Polityka dotycząca praw człowieka ma zastosowanie do wszystkich osób zaangażowanych w działalność bpostgroup, w kontekście wszystkich decyzji, strategii, operacji, działań, projektów i jakiejkolwiek innej działalności Grupy.**

Niniejsza Polityka, regularnie aktualizowana, jest publicznie dostępna na stronie internetowej bpostgroup.

## Cele Polityki

**Polityka dotycząca praw człowieka określa podstawowe zasady, które obowiązują podczas operacji biznesowych i strategii oraz w kulturze bpostgroup, a które brzmią następująco:**

- zapewnienie, że bpostgroup nie angażuje się w działalność, która bezpośrednio lub pośrednio narusza prawa człowieka;
- zapobieganie negatywnym konsekwencjom wynikającym z jakiegokolwiek naruszenia praw człowieka, działań niezgodnych z prawem lub oszustw lub innych praktyk mających wpływ na dobrostan innych osób, wizerunek bpostgroup i ciągłość naszej działalności;
- globalne przyczynianie się do poszanowania, przestrzegania i wspierania praw człowieka.

<sup>1</sup> bpost SA/NV z podmiotami zależnymi wspólnie tworzy Grupę bpostgroup.

Naszym obowiązkiem jako korporacji jest przestrzeganie wskazanych zasad w całej naszej organizacji. Dlatego Polityka dotycząca praw człowieka jest dołączona do podstawowych dokumentów w zakresie zarządzania bpostgroup (w tym Kodeksu postępowania i **Kodeksu postępowania Dostawcy**) w celu zapewnienia stosowania Polityki w jak najszerszym zakresie.

## Oświadczenie o Polityce

**bpostgroup prowadzi swoją działalność i działania z poszanowaniem praw człowieka i leżących u ich podstaw zasad. Dlatego bpostgroup uznaje następujące podstawowe zasady i ich przestrzega:**

- 1 Różnorodność i integracja:** bpostgroup stara się być firmą wysoce zróżnicowaną pod względem pracowników i angażuje się w tworzenie i wspieranie kultury pracy opartej na współpracy. Grupa bpostgroup opracowała i przyjęła **Politykę dotyczącą różnorodności**, która ma na celu budowanie świadomości różnorodności i integracji w Grupie. Celem Polityki dotyczącej różnorodności jest wspieranie pracowników i kierownictwa bpostgroup w budowaniu kultury, w której różnorodność i integracja są codzienną praktyką. bpostgroup nie toleruje braku szacunku lub niewłaściwego zachowania, niesprawiedliwego traktowania ani jakiegokolwiek rodzaju działań odwetowych.
- 2 Wolność gromadzenia się i prawo do negocjacji zbiorowych:** bpostgroup szanuje prawo swoich pracowników do tworzenia związków zawodowych i wstępowania lub niewstępowania do nich albo do posiadania prawnie uznanego przedstawicielstwa pracowniczego zgodnie z lokalnym prawem;
- 3 Praca przymusowa, handel ludźmi i współczesne niewolnictwo:** wszelkie zatrudnienie w ramach bpostgroup jest dobrowolne. bpostgroup zabrania stosowania wszelkich form pracy przymusowej, jakichkolwiek postaci handlu ludźmi lub współczesnych postaci niewolnictwa;
- 4 Praca dzieci:** bpostgroup nie korzysta z pracy dzieci podczas żadnej ze swoich operacji ani w żadnym ze swoich obiektów. bpostgroup w pełni przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów prawa ustanawiających minimalny wiek zatrudnienia, aby wspierać skuteczną eliminację pracy dzieci na całym świecie;
- 5 Godziny pracy, wynagrodzenie i świadczenia zgodnie**

**z poszanowaniem godności:** bpostgroup wynagradza swoich pracowników zgodnie z (i) lokalnymi przepisami prawa pracy i praktykami rynkowymi oraz (ii) warunkami odpowiednich umów ze związkami zawodowymi. bpostgroup prowadzi działalność z płacami, godzinami pracy, nadgodzinami i świadczeniami obowiązującymi zgodnie z lokalnymi przepisami i rozporządzeniami;

- 6 Zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie w pracy:** jednym z głównych priorytetów bpostgroup jest wprowadzenie ram i warunków opracowanych w celu zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dobrego samopoczucia w miejscu pracy swoim pracownikom, w szczególności w celu ograniczenia ryzyka wypadków przy pracy i chorób zawodowych. bpostgroup w porozumieniu ze swoimi pracownikami pracuje nad zapewnieniem i zachowaniem bezpiecznego, zdrowego i produktywnego miejsca pracy, poprzez rozwiązywanie i eliminowanie określonych zagrożeń związanych z wypadkami, urazami i negatywnym skutkiem dla zdrowia;
- 7 Partnerzy biznesowi i relacje handlowe:** bpostgroup oczekuje od dostawców i partnerów przestrzegania tych samych wartości i wdrażania podobnych zasad i praktyk, oraz ich do tego zachęca.

## Zgłaszanie, postępowanie i środki naprawcze

**bpostgroup nie toleruje naruszeń praw człowieka, a od Polityki dotyczącej praw człowieka nie ma wyjątków.**

Wszelkie naruszenia niniejszej Polityki dotyczącej praw człowieka należy zgłaszać za pomocą kanałów wskazanych w **Kodeksie postępowania bpostgroup**, z zachowaniem poufności, w zależności od przypadku.

Zgłoszenia potencjalnych naruszeń zostaną sprawdzone i, jeśli zostaną potwierdzone, podejmiemy środki naprawcze (w tym m.in. rozwiązanie umowy o pracę lub zakończenie współpracy lub potencjalne skierowanie sprawy do odpowiednich organów ścigania).

## Zgodność

**Zgodność z zasadami bpostgroup jest dokładnie monitorowana.** Zarząd bpost SA/NV regularnie nadzoruje zaangażowanie bpostgroup w przestrzeganie praw człowieka oraz podejmuje decyzje i prowadzi działalność w celu udoskonalenia niniejszej Polityki, jeśli to konieczne.

## Więcej informacji

Aby uzyskać więcej informacji lub szczegółowe dane na temat kodeksów i polityk bpostgroup, zobacz <https://bpostgroup.com/sustainability/people> i **bpostgroup Code of Conduct**.